GREIWING
logistics group®

CODE OF CONDUCT

Verhaltenskodex

1 DAS SIND WIR

Die GREIWING logistics group ist ein mittelständisches Familienunternehmen, in dem das soziale Miteinander den Mittelpunkt des Handelns darstellt. Als Wirtschaftsunternehmen wollen wir die Herausforderungen der nachhaltigen Transformation nicht nur bewältigen, sondern auch die Chancen darin erkennen und nutzen. Somit werden im Alltag und bei Entscheidungen gleichberechtigt die sozialen, ökologischen und ökonomischen Grundsätze berücksichtigt. Ein wesentlicher Schwerpunkt für uns ist der Schutz des Menschen und das nicht nur in unserer Unternehmensgruppe, sondern auch entlang der gesamten Lieferkette.

In diesem Code of Conduct sind die daraus resultierenden Werte und Verhaltensweisen festgehalten, die bei der GREIWING logistics group gelten und gelebt werden. Er dient als Leitfaden für moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreie Verhaltensweisen sowie als Orientierungshilfe für Entscheidungen in kritischen Situationen im Arbeitsalltag.

Ein verantwortungsvolles und ethisch einwandfreies Verhalten gegenüber Mitarbeitenden, externen Stakeholdern und der Umwelt ist für die GREIWING logistics group selbstverständlich. Dies gilt ebenso für die Einhaltung aller kommunalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorgaben.

Alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Tochterunternehmen sind verpflichtet, die für sie relevanten Rechte und Pflichten sowie die Regelungen dieses Code of Conducts einzuhalten, wobei Führungskräften eine besondere Vorbildfunktion zukommt. Ebenso gilt der vorliegende Code of Conduct für Stakeholder der GREIWING logistics group, die ihn unterzeichnet haben.

Im Falle auftretender Risiken sind die Unternehmen der Gruppe bestrebt, gemeinsame Lösungen zu finden und die identifizierten Risiken zu minimieren bzw. zu beenden. Bei fortbestehenden Verstößen oder Weigerung zur Verbesserung verfolgt die GREIWING logistics group eine Null-Toleranz-Politik gegenüber unethischem Verhalten, Korruption, Verstößen gegen die Menschenrechte sowie Kinder- und Zwangsarbeit.

2 UNSERE VERANTWORTUNG



Ökologie

- Der negative Einfluss auf die Biodiversität, Klimakrise und Wasserknappheit muss reduziert, minimiert und - wo möglich - vermieden werden.

- Dafür muss ein verantwortungsvolles Umweltmanagement implementiert werden, das die oben genannten Ziele fördert und überwacht. Hilfreich dafür sind neben Managementsystemen entsprechend der ISO 14001 und 50001, die die kontinuierliche Verbesserung des Umwelt- und Energiemanagements sicherstellen, auch die Unterstützung von Initiativen der Branche oder auf nationaler bzw. inter-nationaler Basis.

- Wenn der Verbrauch von Ressourcen nicht vermeidbar ist, müssen diese effizient eingesetzt werden. Dabei soll der Wasserverbrauch sowie resultierende Emissionen vermindert werden. Kreislaufsysteme und energieeffiziente Technologien sind zu stärken.

- Sicherheit und Umweltfreundlichkeit sollen in der gesamten Lieferkette sichergestellt werden, genauso wie die höchste Produkt- und Servicequalität, wobei anzuwendende Standards und Anforderungen strikt eingehalten werden. Aufgrund ihrer Spezialisierung legt die GREIWING logistics group in dieser Hinsicht besonderen Wert auf die Vermeidung des Eintrags von Granulat in die Umwelt. Sie ist daher Mitglied der freiwilligen Initiative Operation Clean Sweep (OCS) zur Minimierung von Granulatverlusten in der Kunststoffindustrie. Demnach sind auch direkte vor- und nachgelagerte Mitglieder der Lieferkette angehalten, angemessene Präventionsmaßnahmen umzusetzen.

Soziales

- Wir begegnen allen Menschen mit Achtung und gegenseitigem Respekt, unabhängig von ihrer Hierarchieebene. Wir respektieren alle Mitarbeitenden gleichermaßen, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, der Kultur, der sexuellen Orientierung, des finanziellen oder familiären Status, einer Schwangerschaft, physischer oder psychischer Charakteristika, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder politischen Meinung. Wir legen Wert auf ein von Toleranz geprägtes Verhalten, bei dem die Würde jedes einzelnen Menschen anerkannt und geachtet wird. Belästigungen, Mobbing und Einschüchterungen werden nicht geduldet.

- Die GREIWING logistics group legt Wert darauf, dass für alle Mitarbeitenden sichere und gesunde Arbeitsbedingungen gelten: Diese werden kontinuierlich weiterentwickelt und auf dem höchstmöglichen Standard gehalten. Alle Gesetze und Regelungen im Bereich Gesundheits- und Arbeitsschutz sowie Angestelltenrechte sind einzuhalten. Dazu zählen auch die UN-Menschenrechtskonvention und die Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Dies gilt insbesondere, aber nicht darauf beschränkt, für Dienstleistungen der Arbeitnehmerüberlassung.

- Der Schutz und die Sicherheit der Beschäftigten im eigenen Unternehmen sowie der gesamten Lieferkette und aller Stakeholder steht im Fokus des Handelns und hat die Vermeidung von Unfällen und Verletzungen sowie den langfristigen Erhalt der Gesundheit zum Ziel. Managementsysteme wie die ISO 45001 können systematische Gesundheits- und Sicherheitskonzepte sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung gewährleisten.

- Die Einhaltung des vorgeschriebenen Mindestlohns und der vorgeschriebenen Arbeitszeiten muss entsprechend den gesetzlichen Vorgaben bzw. höheren (branchenspezifischen) Standards gewährleistet sein.

- Urlaubstage sowie die Zeit des Mutterschutzes und der Elternzeit müssen mindestens entsprechend den gesetzlichen Vorgaben gewährt werden.

- Die Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen müssen gewahrt werden.

- Die Einhaltung der internationalen Menschenrechte muss sichergestellt und gefördert werden. Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit sind verboten.

Ökonomie

- Alle Beteiligten der Geschäftsprozesse der GREIWING logistics group sollen nach ethischen, fairen Verhaltensweisen wirtschaften und sich an alle geltenden Gesetze und Regelungen halten, vor allem hinsichtlich des Kartellrechts. Zum Kartellrecht zählen Vereinbarungen zwischen Unternehmen, die den Wettbewerb einschränken oder verhindern, sowie Preisabsprachen und die verbotene Aufteilung von Märkten.

- Alle Formen von Bestechung, Bestechlichkeit, Korruption, Schenkungen, Steuerhinterziehung und Geldwäsche sind verboten. Unsere Geschäftsbeziehungen sollen allein auf objektiven Kriterien beruhen, insbesondere auf Nachhaltigkeit, Qualität, Zuverlässigkeit und wettbewerbsfähigen Preisen. Unsere Mitarbeitenden dürfen Stakeholdern keine Vorteile anbieten oder gewähren, um deren Entscheidungsfindung zu beeinflussen. Ebenso ist es unseren Mitarbeitenden untersagt, solche Vorteile im Zusammenhang mit der Anbahnung, Vergabe oder Abwicklung eines Auftrags zu fordern oder anzunehmen.

- Situationen oder Umstände, die Interessenkonflikte mit der GREIWING logistics group verursachen können, sind zu vermeiden. Sollten sie dennoch auftreten, muss dies sofort an die betreffende Firma der Gruppe gemeldet werden. Sollte dennoch eine angestellte Person von einem Interessenkonflikt, in dem die Unternehmensinteressen im Widerspruch zu den eigenen Interessen stehen, betroffen sein, muss er schnell an die jeweilige vorgesetzte Person gemeldet werden, um eine rasche Klärung herbeizuführen. Alternativ kann auch die Geschäftsleitung direkt kontaktiert werden oder eine anonyme Meldung über das Hinweisgebersystem erfolgen.

- Die Privatsphäre sowie vertrauliche und persönliche Daten aller Stakeholder der GREIWING logistics group müssen mindestens gemäß dem gesetzlich vorgeschriebenen Datenschutz gewahrt werden. Es gilt der Schutz des geistigen Eigentums und von Geschäftsgeheimnissen vor Missbrauch, Diebstahl, betrügerischen Absichten und unzulässiger Offenlegung. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Datenschutzbestimmungen, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie ihnen anvertraute personenbezogene Daten geheim zu halten. Informationen über Stakeholder der GREIWING logistics group kommunizieren wir nicht nach außen, sofern es sich nicht um öffentlich zugängliche Informationen handelt oder eine entsprechende Weitergabe von Informationen zwingend erforderlich ist (z. B. Auskunftspflicht gegenüber Behörden).

- Alle Informations- und Kommunikationssysteme müssen gegen Manipulation sowie unautorisierten Zugriff geschützt werden. Gleichzeitig muss ihre Verfügbarkeit sichergestellt werden.

- Zur geeigneten Kontrolle der Einhaltung von Gesetzen, Regelungen und Standards sind entsprechende Managementsysteme zu implementieren.

- Alle Stakeholder sind angehalten, der GREIWING logistics group Informationen und Dokumente zur Verfügung zu stellen, die gebraucht werden, um geltende Gesetze, Regelungen und Veröffentlichungspflichten einhalten zu können.

- Weitere Beteiligte in der Lieferkette, vor allem direkt vor- und nachgelagerte Unternehmen, sollen zumutbare Vorkehrungen treffen, um keine Materialien zu verwenden, deren Kauf direkt oder indirekt Gruppen finanziert, die Menschenrechte verletzen oder ignorieren.

3 VERSTÖSSE UND FOLGEN

Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze werden nicht akzeptiert. Bei Missachtung der Vorgaben dieses Code of Conducts kann es zu schwerwiegenden Folgen kommen, die von einer firmeninternen Maßnahme bis hin zu strafrechtlichen Konsequenzen für die betreffenden Mitarbeitenden, das Unternehmen oder Dritte reichen. Für Mitarbeitende der GREIWING logistics group sowie von Lieferanten, Subunternehmen oder Kunden können Bußgelder oder Schadensersatzleistungen, Jobverlust bis hin zu Haftstrafen die Folge von Verstößen sein. In Bezug auf das betroffene Unternehmen können nicht nur hohe Geldstrafen fällig werden, sondern auch große Imageschäden entstehen.

4 WHISTLE-BLOWING

Wenn Personen der GREIWING logistics group oder deren Stakeholder Bedenken haben, potenzielle Gesetzesverstöße wahrnehmen oder Verstöße gegen die Inhalte dieses Code of Conducts beobachten oder vermuten, können sie sie entweder persönlich oder über ein anonymes Hinweisgeberverfahren melden. Das System bildet einen geschützten Rahmen, sodass die hinweisgebende Person keine Konsequenzen im Zusammenhang mit der Aufdeckung fürchten muss.

Der Zugang zum Hinweisgebersystem, das von einem unabhängigen Anbieter betrieben wird, befindet sich jeweils in den Kontaktbereichen auf den Websites der Firmen der GREIWING logistics group sowie in der internen GREIWING-App für Mitarbeitende.

Dieser Code of Conduct tritt ab Unterzeichnung mit sofortiger Wirkung in Kraft und gilt auf unbestimmte Zeit. Verantwortlich für die Umsetzung und Einhaltung der Regelungen ist die Geschäftsleitung.



Jürgen Greiwing



Roland Greiwing



Matthias Geiß



Matthias Gehrigk



ppa. Wilhelm Isinger

Stand 07/2026